Klasa III TA / działalność gosp./ 30.04 (czwartek)

Temat :Sprawdzian wiadomości z działu ,,Praca’’ .

SPRAWDZIAN OSIĄGNIĘĆ INSTRUKCJA DLA UCZNIA

Przykładowy sprawdzian osiągnięć jest zestawem zadań testowych, które umożliwią Ci określenie poziomu opanowania wiedzy i umiejętności z całej jednostki modułowej. Osoby , które nie rozwiążą testu dostaną ocenę niedostateczną.

 Drogi uczniu ,proszę o zapisanie odpowiedzi do zeszytu oraz przesłanie ich na mój e-mail:

d\_tyborowska @wp.pl do dnia 04.05.2020r. do godziny 8.00 .

1. Przed udzieleniem odpowiedzi przeczytaj dokładnie zadanie.

 TEST ,,PRACA „

1.Z wynagrodzenia za pracę potrącane są:

a. składki na ubezpieczenia społeczne

b. składki na ubezpieczenia społeczne i składki na ubezpieczenie zdrowotne

c. składki na ubezpieczenie zdrowotne i zaliczka na podatek dochodowy od osób fizycznych

d. składki na ubezpieczenia społeczne, składki na ubezpieczenie zdrowotne i zaliczka na podatek dochodowy od osób fizycznych

2.Jeśli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy przez 3 lata, to w przypadku rozwiązania umowy o pracę z przyczyn niezależnych od pracownika przysługuje mu odprawa w wysokości:

a. dwutygodniowego wynagrodzenia

b. jednomiesięcznego wynagrodzenia

 c. dwumiesięcznego wynagrodzenia

d. trzymiesięcznego wynagrodzenia

3.Pracownikowi, którego staż pracy u danego pracodawcy wynosi rok, ale łączny staż pracy u wszystkich pracodawców wynosi 15 lat, przysługuje urlop wypoczynkowy w wysokości:

a.20 dni rocznie

b. 26 dni rocznie

c.30 dni rocznie

d. 2 dni miesięcznie

4.Odpowiadając na ogłoszenie o pracę, należy złożyć:

a. życiorys zawodowy

b. list motywacyjny

c. list motywacyjny i CV

d. żadna odpowiedź nie jest prawidłowa

5. Państwowa Inspekcja Pracy reguluje podstawowe zasady:

a. prawa pracy

b. ubezpieczeń społecznych

c. minimalnej wysokości wynagrodzenia

d. nadzoru i kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy

6.Samozatrudnienie:

a. wykonawca sam może ustalić czas i miejsce, a także sposób wykonywania pracy

b. jest najczęściej stosowaną formą nawiązywania stosunku pracy

c. jest to umowa, na mocy której przyjmujący wykonanie pracy zobowiązuje się do dokonania określonych czynności na rzecz dającego tą pracę

d. jest to jednoosobowa działalność gospodarcza na własny rachunek i własne ryzyko

7. Czas pracy nie może przekraczać:

a. 6 godzin na dobę

b. 8 godzin na dobę

c. 10 godzin na dobę

d. 12 godzin na dobę

8. Zasady przyznawania wynagrodzenia za pracę w danym zakładzie mogą być ujęte w:

a. układzie zbiorowym

b. kodeksie pracy

c. regulaminie pracy

d. statucie firmy

9. W związku z rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy pracodawca jest obowiązany niezwłocznie wydać pracownikowi:

a. świadectwo pracy

b. oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę

c. zakres obowiązków

d. akta osobowe

10.Statusu bezrobotnego nie utraci osoba ,która :

a. rozpoczęła działalność gospodarczą

b. podjęła naukę w dziennej szkole policealnej

c. ukończyła 60 lat i nabyła prawo do emerytury

d. rozpoczęła kurs zawodowy zorganizowany przez PUP

11. Jan Kowalski ukończył w 2011roku 4-letnie technikum ekonomiczne i od 1 sierpnia podjął pracę w Banku . z upływem roku pracy uzyska prawo do urlopu w wymiarze

a.10 dni

b.17 dni

c. 26 dni

d. 20 dni

12.W przypadku nieuwzględnienia przez pracodawcę wniosku o sprostowanie świadectwa pracy pracownikowi przysługuje prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do

a. ZUS-u

b. związków zawodowych

c. urzędu pracy

d. sądu pracy

13.Składniki na ubezpieczenie społeczne pracowników , w całości finansowane przez pracodawców ,to składniki na ubezpieczenie :

a. rentowe

b. emerytalne

c. wypadkowe

d. chorobowe

14.Okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony pracownikowi ,który był zatrudniony u danego pracodawcy 2 lata ,wynosi

a. 3 miesiące

b. 1 miesiąc

c. 2 tygodnie

d. 1 tydzień

15.Ubezpieczeniu chorobowemu obowiązkowo podlegają pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę . Składniki na to ubezpieczenie są finansowane

a. w całości przez pracodawcę

b. w całości przez pracownika

c. w równych częściach przez pracodawcę i pracownika

d. w równych częściach przez pracodawcę i zakład medycyny pracy

16.Zgłoszenie do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego osoba fizyczna podejmująca działalność gosp. powinna złożyć nadruku :

a. ZUS IWA

b. ZUS ZBA

c. ZUS ZUA

d. ZUSZPA

17.Marcin Nowak nie wykorzystywał w części przysługującego mu urlopu wypoczynkowego z powodu rozwiązania stosunku pracy . W tym przypadku przysługuje mu .

a. odszkodowanie w wysokości miesięcznego wynagrodzenia

b. ekwiwalent w naturze

c. odszkodowanie w wysokości najniższego wynagrodzenia w gospodarce narodowej

d. ekwiwalent pieniężny

18.Osoba , która ukończyła 18 lat w rozumieniu Kodeksu pracy nazywana jest pracownikiem

a. dorastającym

b. młodocianym

c. pełnoletnim

d. nieletnim

19.Pracownik ,który otrzymał wypowiedzenie umowy o pracę ma prawo wniesienia odwołania do sądu

a. pracy

b. grodzkiego

c. apelacyjnego

d. gospodarczego

20.Pracownik został zatrudniony w hurtowni papieru w charakterze kierowcy , w ramach umowy o pracę , na czas nieokreślony . Do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego

a. musi zgłosić osobiście w ciągu 7 dni od daty zatrudnienia

b. zgłosi go pracodawca w ciągu 7 dni od daty zatrudnienia

c. zgłosi się sam po przepracowaniu 1 miesiąca

d. zgłosi go pracodawca po wygaśnięciu umowy o pracę

21.Umowami cywilnoprawnymi są ;

a. umowa o dzieło i umowa zlecenie

b. umowa o pracę i umowa o dzieło

c. umowa o pracę na czas określony i nieokreślony

d. umowa na zastępstwo i umowa o pracę na okres próbny

22.Jakie wynagrodzenie brutto otrzyma kucharz za miesiąc swojej pracy , na podstawie warunków zatrudnienia ?

a. 3500zł

b. 3535zł Warunki zatrudnienia

c. 3850zł 1..Strony ustalają warunki zatrudnienia :

d. 3585zł -Rodzaj pracy (stanowisko , funkcja ) kucharz

 - wymiar czasu pracy : pełen etat 40 godzin tygodniowo

 -wynagrodzenie :3500 zł wynagrodzenie miesięczne +10% premii

 -dzień rozpoczęcia pracy :25 maja 2019r.

23 .Fragment umowy o pracę :

Warunki zatrudnienia

1.Stanowisko pracy : piekarz

2.Wymiar czasu pracy :pełen etat

3.Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 2800zł

4.Miesięczna premia w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego przyznawana zgodnie z zakładowym regulaminem wynagradzania .

Przyjmując, że w danym miesiącu pracownik spełnił warunki do przyznania premii ,jego łączne wynagrodzenie w tym miesiącu wyniesie.

a. 2800 zł

b. 2820 zł

c. 3000 zł

d. 3360 zł