

Ocena ryzyka stanowiska pracy składa się z elementów przedstawionych na rys. 23.1. Ryzyko zawodowe można (w zależności od danych, jakimi dysponujemy dla danego stanowiska) szacować (oceniać) ilościowo i jakościowo różnymi metodami. W zależności od przyjętej metody bierze się pod uwagę:

- o skalę następstw i prawdopodobieństwo ich wystąpienia;
- o stopień szkód i prawdopodobieństwo ich wystąpienia;
- o możliwe skutki, ekspozycję na zagrożenie, prawdopodobieństwo wystąpienia zdarzenia.

Ryzyko jest wartościowane na trzech lub pięciu poziomach. Niezależnie od sposobu wartościowania końcowym efektem jest określenie, w jakim stopniu są potrzebne działania profilaktyczne i czy na takim stanowisku praca jest dopuszczalna.

ZAPAMIĘTAJ

Znajomość rodzajów zagrożeń, ich źródeł, skutków i środków ochrony przed nimi uświadomi ci celowość przestrzegania zasad bhp, regulaminów i instrukcji bezpieczeństwa i tym samym podniesie bezpieczeństwo twojej pracy zawodowej.

SPRAWDŹ SWOJĄ WIEDZĘ

1. Odpowiedz na poniższe pytania.
 - a) Kto ocenia ryzyko na stanowisku pracy?
 - b) Jaki jest cel przeprowadzania oceny ryzyka na stanowisku pracy?
 - c) Dlaczego pracownik ma obowiązek zapoznać się z oceną ryzyka dotyczącą jego stanowiska pracy?

SPRAWDŹ SWOJE UMIEJĘTNOŚCI

1. Wypełnij tabelę identyfikacji zagrożeń do następującego przypadku. Jeśli w łazience jest bardzo śliska podłoga, to w obawie przed poślizgnięciem się i urazem ciała można bardzo uważnie stawiać nogi, położyć matę antypoślizgową albo wymienić materiał podłogi.

Zagrożenie	Źródło zagrożenia (przyczyna)	Możliwe skutki zagrożenia	Środki ochrony przed zagrożeniami
Upadek na tym samym poziomie			