

Podsumowanie

- **Praca** to celowe wytwarzanie przez człowieka dóbr materialnych lub intelektualnych, służące zaspokajaniu ludzkich potrzeb.
- **Popyt na pracę** to liczba osób, jaką pracodawcy są gotowi zatrudnić przy danej stawce płacy. Im wyższy poziom tej stawki, tym wielkość zgłaszanego zapotrzebowania na pracowników maleje.
- **Podaż pracy** to liczba osób, które chcą pracować przy określonej stawce płacy. Im wyższe wynagrodzenie, tym liczba osób chętnych do pracy wzrasta.
- Do **aktywnych zawodowo** zalicza się **osoby zatrudnione** (pracujące), a także **bezrobotnych** – osoby w wieku produkcyjnym, które chcą i mogą pracować, ale nie znajdują zatrudnienia mimo aktywnych poszukiwań pracy.
- **Współczynnik aktywności zawodowej** to stosunek liczby osób aktywnych zawodowo do liczby osób w wieku produkcyjnym (wyrażony w procentach).
- **Kompetencje miękkie** wiążą się z umiejętnością współpracy z ludźmi i radzenia sobie z trudnościami.
- **Życiorys zawodowy** (*curriculum vitae*, w skrócie CV), zawiera najważniejsze informacje o wykształceniu i doświadczeniu zawodowym.
- **List motywacyjny** stanowi rozwinięcie i uzupełnienie życiorysu. Przedstawia się w nim motyw ubiegania się o dane stanowisko.
- **Rozmowa kwalifikacyjna** to bezpośrednie spotkanie pracodawcy z osobą ubiegającą się o pracę. Ma ona na celu ocenę kandydata pod kątem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego i typu osobowości.
- **Kodeks pracy** jest najważniejszym źródłem przepisów prawa pracy. Reguluje on prawa i obowiązki pracodawców oraz pracowników.
- **Umowa o pracę** jest najczęściej spotykaną w praktyce podstawą świadczenia pracy.
- Umowę o pracę można rozwiązać **za porozumieniem stron, za wypowiedzeniem przez jedną ze stron, bez wypowiedzenia oraz z upływem czasu**, na który została zawarta.
- **Umowami cywilnoprawnymi** są umowa-zlecenie oraz umowa o dzieło.
- **Płaca** jest cyklicznym wynagrodzeniem wypłacanym (zazwyczaj raz w miesiącu) pracownikowi związanemu z pracodawcą umową o pracę.
- **Płaca brutto** to wynagrodzenie łącznie z podatkami i składkami na ZUS.
- **Płaca netto** to wynagrodzenie po potrąceniu podatków i składek na ZUS.
- **Bezrobocie** występuje w sytuacji, gdy liczba osób poszukujących pracy przewyższa liczbę wolnych stanowisk.
- Miarą bezrobocia jest **stopa bezrobocia**. Przedstawia ona procentowy udział bezrobotnych w ogólnej liczbie ludności aktywnej zawodowo (pracujących i bezrobotnych).
- **Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności** (BAEL) służą porównywaniu wielkości bezrobocia w skali międzynarodowej. Ich przeprowadzaniem zajmuje się co kwartał GUS.
- Ze względu na przyczynę wyróżnia się bezrobocie: **frykcyjne, strukturalne, koniunkturalne, technologiczne i sezonowe**.
- **Metody walki z bezrobociem** można podzielić na: **metody aktywne** (wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy) oraz **metody pasywne** (łagodzenie skutków istniejącego bezrobocia oraz obniżanie podaży siły roboczej).
- **Swobodny przepływ osób** na obszarze Unii Europejskiej umożliwia osiedlenie się obywatela kraju członkowskiego oraz podjęcia przez niego pracy w dowolnym państwie należącym do UE.

